



**Zarządzenie nr 1/08/23**

**Rektora Staropolskiej Akademii Nauk Stosowanych w Kielcach  
z dnia 25. sierpnia 2023 r.**

w sprawie: powołania Pełnomocnika Rektora Staropolskiej Akademii Nauk Stosowanych w Kielcach ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Mobbingowi i Molestowaniu Seksualnemu Pracowników i Studentów

Na podstawie art. 23 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r., poz. 212 z późn. zm.) oraz § 17 ust. 1 Statutu Staropolskiej Akademii Nauk Stosowanych w Kielcach zarządzam, co następuje:

§ 1

Niniejszym powołuję Panią dr Katarzynę Cynowską na Pełnomocnika Rektora Staropolskiej Akademii Nauk Stosowanych w Kielcach ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Mobbingowi i Molestowaniu Seksualnemu Pracowników i Studentów na okres od 1. września 2023 r. do 31 sierpnia 2026 r.

§ 2

1. Celem powołania Pełnomocnika Rektora, o którym mowa w § 1, ust. 1 jest zagwarantowanie w Staropolskiej Akademii Nauk Stosowanych w Kielcach przyjaznej i wolnej od jakichkolwiek przejawów dyskryminacji, mobbingu i molestowania seksualnego przestrzeni akademickiej.
2. Pełnomocnik Rektora, o którym mowa w § 1 podlega bezpośrednio Rektorowi Staropolskiej Akademii Nauk Stosowanych w Kielcach.
3. Zadania Pełnomocnika Rektora, o którym mowa w § 1, ust. 1 określa szczegółowo załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**REKTOR**

  
dr hab. Jolanta M. Góral-Piotrowska, prof. STANS

Załącznik do Zarządzenia nr 1/08/2023  
Rektora Staropolskiej Akademii Nauk Stosowanych w Kielcach  
z dnia 25. sierpnia 2023 r.

Zadania Pełnomocnika Rektora Staropolskiej Akademii Nauk Stosowanych w Kielcach ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Mobbingowi i Molestowaniu Seksualnemu Pracowników i Studentów

1. Pełnomocnik Rektora Staropolskiej Akademii Nauk Stosowanych w Kielcach ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Mobbingowi i Molestowaniu Seksualnemu Pracowników i Studentów jest zobowiązany do zachowania najwyższych standardów etycznych i dochowania tajemnicy w powierzonych mu sprawach, chyba że przepis szczególny lub sytuacja faktyczna np. prowadzenie mediacji pozwalają na ujawnienie niektórych szczegółów sprawy ściśle określonym odbiorcom.
2. Do zadań Pełnomocnik Rektora, o którym mowa w pkt. 1 w szczególności należy:
  - wdrażać politykę przeciwdziałania zjawiskom dyskryminacji, mobbingowi, i molestowaniu seksualnemu oraz realizować m.in. takie zadania jak przyjmowanie i badanie zgłoszeń dotyczących mobbingu, dyskryminacji i molestowaniu oraz podejmowanie inicjatyw na rzecz przeciwdziałania tym zjawiskom;
  - zbieranie informacji na temat dobrych praktyk związanych z przeciwdziałaniem zjawiskom dyskryminacji, mobbingu, i molestowania seksualnego;
  - podejmowanie inicjatyw związanych z przeciwdziałaniem zjawiskom dyskryminacji, mobbingu, i molestowania seksualnego, w tym w zakresie upowszechnienia wiedzy na ich temat w miejscu pracy.