

Projekt pn. „Efektywne zarządzanie uczelnią. Program rozwojowy Wyższej Szkoły Ekonomii, Turystyki i Nauk Społecznych”

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet IV oświaty szkolnictwo wyższe i nauka, Działanie 4.1. Wzmocnienie i rozwój potencjału dydaktycznego uczelni oraz zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy, Poddziałanie 4.1.1. Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni.

Grupę docelową projektu stanowi Wyższa Szkoła Ekonomii, Turystyki i Nauk Społecznych (Uczelnia-WSETiNS w Kielcach oraz jej 2 wydziały zamiejscowe w Krośnie i Myślenicach), łącznie 250 os./145K i 105M stanowiących kadre akademicką; w tym 36 os. (19K i 17M) z kadry kierowniczej. Do współpracy we wdrożeniu programu rozwojowego w ramach implementacji modelu zarządzania jakością kształcenia zaproszonych zostanie 30 pracodawców.

Celem ogólnym projektu jest wprowadzenie istotnych zmian jakościowych w zarządzaniu WSETiNS poprzez wdrożenie programu rozwojowego zakładającego podniesienie kompetencji 36 os. (19K i 17M) z kadry kierowniczej oraz implementację modeli zarządzania jakością kształcenia, kadrami, finansami oraz własnością intelektualną i procesem badawczym z udziałem 250 przedstawicieli kadry akademickiej (145K i 105M).

W poszczególnych zadaniach udział wezmą (w zależności od zakresu obowiązków i odpowiedzialności):

Zadanie 1 Wysoka jakość kształcenia – współpraca WSETiNS z pracodawcami:

4 dziekanów (1K i 3M)

Zadanie 2 Profesjonalne zarządzanie Uczelnią – szkolenie dla kadry kierowniczej WSETiNS: osoby z kadry kierowniczej WSETiNS tj. osoby pełniące funkcje organów jednoosobowych lub wchodzące w skład organów kolegialnych Uczelni i pracownicy niebędącymi nauczycielami akademickimi zarządzający wyodrębnionymi w ramach Uczelni jednostkami organizacyjnymi/zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 29 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 27.07.2005r. – 36 osób (19K i 17M)

Zadanie 3 Wdrożenie Ramowego Programu Rozwoju – implementacja modeli zarządzania jakością w WSETiNS – cz. I opracowanie procedur wspierających proces zarządzania: 3 osoby z działu kwestura i kadry; 2 osoby z Zespołu ds. Jakości kształcenia; 1 osoba z działu nauczania i spraw studenckich; pełnomocnik ds. międzynarodowych – łącznie 7 osób (5K i 2M) utworzą Zespół ds. opracowania procedur wspierających proces zarządzania WSETiNS

Zadanie 4 Wdrożenie Ramowego Programu Rozwoju – implementacja modeli zarządzania jakością w WSETiNS – cz. II pro-jakościowe funkcjonowanie Uczelni: wszyscy przedstawiciele kadry akademickiej WSETiNS – łącznie 250 osób (145K i 105M), odpowiednio dla wdrażanych modeli zarządzania:

- *jakość kształcenia:* wszyscy przedstawiciele kadry naukowo-dydaktycznej WSETiNS (132K i 104M), pracownicy zajmujący się obsługą studentów (5K i 1M) i pracownicy działu nauczania i spraw studenckich (5K) - łącznie 247 osób (142K i 105M)
- *kadry:* rektor (1M), dziekani (1K i 3M), kanclerz (1M), kierownicy katedr (3K i 6M), dział kwestury i kadry (3K) – łącznie 18 osób (7K i 11M)
- *finanse:* rektor (1M), kanclerz (1M), dział kwestury i kadr (3K), pracownicy zajmujący się obsługą studentów (5K i 1M) – łącznie 11 osób (8K i 3M)
- *własność intelektualna i proces badawczy:* wszyscy przedstawiciele kadry naukowo-dydaktycznej WSETiNS – łącznie 236 osób (132K i 104M)